



familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021-2024
prüfen.bewerten.auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen sicher - vielfältig - gemeinsam

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland, mit besten Verkehrsanbindungen, Wohn-, Erholungs- und Bildungsmöglichkeiten sowie einer in weiten Teilen erhaltenen Altstadt. Sie bietet ihren Bürger*innen u.a. eine Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und attraktiven kulturellen Angeboten.

Im Fachbereich Mobilität, Stadtgrün und Straßenbau (68) ist in der Abteilung Mobilität ab **sofort** eine Stelle als

Bauingenieur*in (m/w/d) für den Bereich Radverkehr und Nahmobilität

zu besetzen. Es handelt sich um eine **unbefristete** Vollzeitstelle nach **Entgeltgruppe 12** TVöD.

Ihr Aufgabenbereich

Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören schwerpunktmäßig folgende Tätigkeiten:

- Selbständige Erstellung von Planungen innerstädtischer Verkehrsanlagen an Straßen, Wegen, Plätzen sowie Anlagen des ÖPNV in den Leistungsphasen 1 bis 3 HOAI mit Schwerpunkt Nahmobilität/Radverkehr
- Erstellung von Planungen, sowie Beantragung und Abrechnung von Förderanträgen zugunsten der Nahmobilität und des Radverkehrs
- Bündelung und Steuerung von Aktivitäten zur Mobilitätswende (Radverkehr, ÖPNV, SPNV, Fußverkehr, E-Mobilität, Mikromobilität, MIV, Carsharing etc.)
- Beauftragung und Betreuung von externen Planungsbüros und Umsetzung der im Mobilitätsentwicklungsplan angeregten Maßnahmen
- Erstellung und Präsentation von Ausschussvorlagen
- Geschäftsführung der Kommission Mobilität und Mitarbeit in lokalen, regionalen und überregionalen Netzwerken und Arbeitskreisen
- Zentrale Ansprechperson für Bürger*innen zum Thema Mobilität (Stellungnahmen zu Anfragen aus Bürgerschaft, Politik und Verwaltung) und Öffentlichkeitsarbeit
- Analysen und Prognosen zur gesamtstädtischen oder projektbezogenen Mobilitätsentwicklung
- Konzeptionierung und Weiterentwicklung der Rad- und Fußverkehrsinfrastruktur

Unsere Anforderungen

Wir suchen eine fachlich wie menschlich überzeugende sowie engagierte Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen technischen Hochschulstudium (Diplom, Bachelor oder Master) vorzugsweise der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Verkehrsingenieurwesen oder Wirtschaftsingenieur mit mindestens

3 Jahren Berufserfahrung im Verkehrswesen oder der Verkehrsplanung. Wie erwarten im besonderen Maße Eigeninitiative und Kommunikationsfähigkeit, welche sie bei der Netzwerkarbeit gezielt einsetzen und im Austausch mit allen Beteiligten optimale Planungslösungen erarbeiten.

Auf das beigefügte Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist, wird hingewiesen.

Unser Angebot

- ein sicherer Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einen interessanten und vielfältigen Aufgabenbereich in einem dynamischen Team
- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit
- eine flexible Arbeitszeit mit einer 39 Stundenwoche
- Bezahlung nach Entgeltgruppe 12 TVöD
- eine jährliche Sonderzahlung, leistungsorientierte Bezahlung und Beiträge zur Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- weitgehende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein fortschrittliches Betriebliches Gesundheitsmanagement
- die Möglichkeit der teilweisen Ausübung von Homeoffice
- Willkommenskultur

Die Stelle ist teilbar, sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Weitere Auskünfte erteilen:

im Fachbereich Mobilität, Stadtgrün und Straßenbau (68)

Herr Fritz, Fachbereichsleiter, Tel. 02361/50-2693
Herr Elert, Abteilungsleiter Mobilität, Tel. 02361/50-2547

im Fachbereich Personal, Organisation, IT und Betriebliches Gesundheitsmanagement

Herr Jablonowski, Abteilungsleitung Personalservice, Tel. 02361/50-1300

Ihre aussagefähige Bewerbung reichen Sie bitte bis zum 18. Februar 2024 ausschließlich online über unser Bewerbungsportal www.interamt.de ein.

Der folgende Link führt direkt zu der Stellenausschreibung:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1077481>

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen Hinweise zum [Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil							
FB 68 FB 68 Verkehrsplaner*in (m/w/d) Radverkehr und Nahmobilität							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder Diplom) der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Verkehrsingenieurwesen, Verkehrsplanung oder Wirtschaftsingenieurwesen mit dem Schwerpunkt im Verkehrswesen						Master wünschenswert	
mindestens 3 jährige einschlägige Berufserfahrung im Bau-, Verkehrsingenieurwesen bzw. in der Verkehrsplanung							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Die meisten Dienstgänge müssen mit dem Fahrrad zurückgelgt werden. Ein Dienstrad steht zur Verfügung						
Zeitliche Flexibilität	aufgrund von Mitarbeit in politischen Gremien und Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungsterminen sind Arbeitszeiten außerhalb der üblichen Arbeitszeit unumgänglich						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Rechtskenntnisse (spezielle)	Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Richtlinien und Empfehlungen, z. B. ESG, RASt 06, ERA, StVO Vorbereitung, Betreuung und Abwicklung von Zuschussmaßnahmen; Kostenkalkulation; Vorstellung innerhalb/außerhalb der Verwaltung	X					
Planungsrecht	Kenntnisse im Bereich kommunaler und übergeordneter Planungsinstrumente und -verfahren			X			
Kommunale Gremienarbeit	Beratung und Mitarbeit in kommunalen Gremien und Arbeitsgruppen zu den Themen der Nahmobilität		X				
Netzwerkarbeit (intern/extern)	Mitarbeit in Gremien und Netzwerken auf städtischer, regionaler und überregionaler Ebene	X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)	MS.Office-Paket (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen		X				
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen			X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.		X				

Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.		X				
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X				
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren		X				
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X					
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X				
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen						
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.						
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren						
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln						

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich